

2019-2020 District Goals



Distrikt: District 111WL

CONSTITUTIONAL AREA: Europe

TRAINING FÜR CLUBAMTSTRÄGER

Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 70 % der antretenden Clubamtsträger das Training für Clubamtsträger abschließen

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen dass mein Distriktteam seine Aufgaben beim Trainingsprozess der Clubamtsträger versteht

Ich werde dem GLT-Distriktkoordinator nahelegen das Training für Clubamtsträger in den GAT-Entwicklungsplan aufzunehmen und das abgeschlossene Training zu melden

Ich werde Weiterbildungsveranstaltungen für Clubamtsträger unterstützen und fördern

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels

Mit Hilfe regelmäßiger Webinare für Clubamtsträger zu verschiedenen und aktuellen Themen werden diese weiter optimiert für die Wahrnehmung ihrer Aufgaben

TRAINING FÜR REGION UND ZONE CHAIRPERSONS

Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 100 % der antretenden Region und Zone Chairpersons das Training für Region und Zone Chairpersons abschließen

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen dass mein Distriktteam seine Aufgaben beim Trainingsprozess der Region und Zone Chairpersons versteht

Ich werde meinem GLT-Distriktkoordinator nahelegen das Training für Region und Zone Chairpersons in den GAT-Entwicklungsplan aufzunehmen und das abgeschlossene Training zu melden

Ich werde Weiterbildungsveranstaltungen für Region und Zone Chairpersons unterstützen und fördern

Ich werde meinem GLT-Distriktkoordinator nahelegen finanzielle Unterstützung für Führungskräfteentwicklung zu beantragen um die Kosten für das Training für Zone Chairpersons zu kompensieren

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels

In regelmäßigen Kabinettsitzungen werden Region- und Zonenchairperson auf ihre Aufgaben eingestimmt und für die Erreichung meiner vorgegebenen Ziele als gemeinsame Aufgabe motiviert

LERNMÖGLICHKEITEN FÜR JEDEN LION

Seminare für Lions-Führungskräfte

Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird der Distrikt 2 qualifizierte Kandidaten für lokale und von Lions Clubs International gesponserte Seminare in unserem Gebiet auswählen

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen dass mein Distriktteam seine Aufgaben bei der Ermittlung qualifizierter Kandidaten für die Seminare versteht

Persönliches Ziel und Handlungsschritte

Mein Ziel für den Distrikt ist, die bisher erfolgreichen Schulungen fortzusetzen, wenn erforderlich die Rahmenbedingungen zu ändern wie zB die regionale Durchführung und durch geeignete Maßnahmen die Zahl der Teilnehmer weiter zu erhöhen. Es kommt mir auch vor allem darauf an die Führungskräfte dahin zu schulen, dass sie fähig sind die Ziele unserer Organisation so zu interpretieren, dass sie von Nichtlions verstanden werden und ggf. zu verstärkter Interesse für die Mitgliedschaft führen

EINLADEN ZUR ERWEITERUNG UNSERES WIRKUNGSBEREICHS

	FY New Members
1. Quartal	38
2. Quartal	35
3. Quartal	35
4. Quartal	35

Der Distrikt wird bis zum Ende des 4. Quartals insgesamt 143 neue Mitglieder aufnehmen.

Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird 10 neue Lions unter 40 Jahren aufnehmen

Mein Distrikt wird aus 4 Leos Lions machen.

Mein Distrikt wird Mitgliedschaftsressourcen nutzen und fördern um unser Ziel zu erreichen (z. B. Leitfaden „Fragen Sie einfach“, Leitfaden für Clubbeauftragte für Mitgliedschaft mit Ideen zur Aufnahme neuer Mitglieder, Analyse von Gemeinschaftsbedürfnissen, Zuschuss für Mitgliedschaftsentwicklung)

GRÜNDUNG NEUER CLUBS

	Neue Clubs	Gründungsmitglieder
1. Quartal	0	0
2. Quartal	0	0
3. Quartal	0	0
4. Quartal	1	22

Der Distrikt wird bis zum Ende des 4. Quartals 1 neue Clubs.

mit mindestens 22 Gründungsmitgliedern gründen.

Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird sicherstellen, dass alle Beratenden Lions zertifiziert und neuen Clubs zugewiesen sind

Mein Distrikt wird Mitgliedschaftsressourcen nutzen und fördern um unser Ziel zu erreichen (z. B. Zuschüsse für Mitgliedschaftsentwicklung, Leitfaden zur Gründung neuer Clubs, Leitfaden „Fragen Sie einfach“).

MITGLIEDERERHALTUNG

	Anzahl der Austritte
1. Quartal	30
2. Quartal	30
3. Quartal	35
4. Quartal	35

Die Mitgliederaustritte im Distrikt werden bis zum Ende des 4. Quartals keine 130 Mitglieder überschreiten.

Handlungsschritte:

Meine GAT-Distriktkoordinatoren werden sicherstellen, dass alle Clubs effektive Orientierungen für neue Mitglieder durchführen.

Mein Distrikt wird ehemalige Mitglieder befragen, um besser zu verstehen und zu evaluieren, wie die Zufriedenheit der Mitglieder verbessert werden kann.

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

Unser Ziel ist es, die hohe Anzahl an Clubaustritten zu verringern. Dazu wird allen ZCHP eine Excel-Tabelle der Mitgliederentwicklung der Clubs der letzten vier Lions-Jahre zur Verfügung gestellt. Durch diese Liste können schwache Clubs (z.B. viele Clubaustritte) frühzeitig erkannt werden. Diesen Clubs sollten dann Hilfsangebote wie z.B. Clubworkshops gemacht werden.

NETTOWACHSTUMSZIEL

143	+	22	-	130	=	35
FY New Members	+	FY Charter Members	-	FY Retention Goal	=	NETTOWACHSTUMSZIEL

UNTERSTÜTZTE MENSCHEN

Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird mein Distrikt 10000 Menschen helfen.

Handlungsschritte:

Von den insgesamt unterstützten Menschen in meinem Distrikt werden 1000 Menschen Jugendliche (unter 18 Jahre alt) sein.

Mein Distrikt wird Hilfsressourcen nutzen und fördern, um unser Ziel zu erreichen (z. B. Hilfsprojektplanung, Analyse von Club- und Gemeinschaftsbedürfnissen, Entwicklung lokaler Partnerschaften und Leitfaden für Spendenaktionen).

Ich werde Clubs in meinem Distrikt dazu anregen, ihren Hilfsprojekten zusammenzuarbeiten, um die Auswirkungen in ihrer Gemeinschaft zu maximieren.

HILFSPROJEKTE

Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird mein Distrikt 500 Hilfsprojekte durchführen.

Handlungsschritte:

Ich werde Clubs in meinem Distrikt über unsere globalen Anliegen informieren

MELDUNG VON HILFSPROJEKTEN

Im Jahr 2019/2020 werden 0% der Clubs in meinem Distrikt ihre Hilfsprojekte über MyLionWeb oder MyLCI melden.

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass das Global Action Team weiterhin Clubs bei der Berichterstattung unterstützt.
Ich werde die Verantwortung der Clubbeauftragten für Hilfsprojekte ihres Clubs zu melden betonen.
Wir werden im Lions-Jahr 2019/2020 aus Datenschutzgründen nicht mit der MyLionWeb arbeiten. Wir haben für unsere Anforderungen eigene IT-Systeme.

Persönliches Ziel und Handlungsschritte

Dr. Choi wurde vom Governerrat darüber aufgeklärt, dass eine erhebliche Beteiligung des Multi-Distrikts durch Sammlung in bereits aufgebauten Strukturen geleistet wird. Beispiel: Lichtblicke für Kinder in Afrika aus 0,5 Mio. Euro durch Zuschüsse 1,5 Mio. Euro. Hinzu kommen allein aus dem Distrikt 111 WL mehr als 21 Mio Euro durch unsere Clubs.

BETEILIGUNG

Bis zum Ende des Geschäftsjahres 2019/2020 werden 1% der Lions in meinem Distrikt die Auswirkungen unserer Stiftung verstehen und ihre Unterstützung mit einer Spende an LCIF demonstrieren

Handlungsschritte:

SPENDENSAMMLUNG

Während des Geschäftsjahres 2019/2020 werde ich mit unserem LCIF-Distriktkoordinator zusammenarbeiten, um 1.000 USD an Spenden zur Unterstützung der Campaign 100: LCIF Empowering Service zu sammeln.
Handlungsschritte:

UNTERSTÜTZUNG

Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 0% der Clubs im Distrikt ihre Hilfsprojekte über die Web-Version von MyLion oder MyLCI melden.

Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird unsere Lions über die erweiterten globalen Anliegen für LCIF und die verfügbaren Zuschussmöglichkeiten informieren.
Ich werde bei jedem Clubbesuch, den ich als Distrikt-Governor mache, über LCIF informieren.
Ich werde für alle meinem Distrikt gewährten Zuschüsse sicherstellen, dass 100% der Projektberichte rechtzeitig bei LCIF eingereicht werden, um zukünftige Zuschüsse erhalten zu können.